

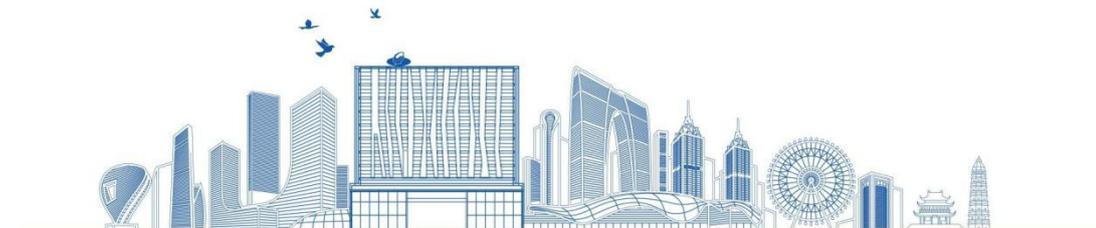


— 000551 SZ —

创元科技股份有限公司

CREATE TECHNOLOGY & SCIENCE CO.,LTD.

2024 年 社会责任报告



关于本报告

本报告是创元科技股份有限公司向社会公众发布的 2024 年度社会责任报告，期限为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，与创元科技股份有限公司《2024 年年度报告》同时披露。

本报告旨在真实反映公司 2024 年度社会责任的发展与实践，总结了 2024 年度公司在经营活动中，对社会、经济、环境以及可持续发展等方面做出的贡献。向股东、合作伙伴、政府、员工等利益相关方公开报告公司运行情况，帮助利益相关各方了解公司的社会责任实践活动。

报告编写过程中，公司遵循深圳证券交易所公布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等规定，结合公司实际情况编写，并认真落实《公司法》第二十条关于“公司从事经营活动，应当充分考虑公司职工、消费者等利益相关者的利益以及生态环境保护等社会公共利益，承担社会责任。国家鼓励公司参与社会公益活动，公布社会责任报告。”的相关要求，结合公司的实际情况编写而成。

本报告经公司 2025 年 4 月 3 日召开的公司第十一届董事会第二次会议审议通过。

目 录

第一章 公司简介	3
一、基本情况	3
二、企业文化	5
三、经营发展	5
四、大事记	6
五、社会荣誉	10
第二章 股东和债权人权益保护	12
一、党建确立正确方向，引领高质量发展	12
二、积极探索公司治理，不断完善规范运作	13
三、健全公司内部控制体系，有效防范公司经营风险	15
四、依法履行信息披露义务，公平及时披露信息	15
五、积极参与投资者交流，践行投资者保护工作	16
六、落实利润分配规划，稳定回报公司股东	16
第三章 员工权益保护	18
一、强化用工管理，营造良好工作环境	18
二、完善薪酬福利体系，保障员工积极性	18
三、提高员工培训质量，提升人才综合素质	18
四、搭建完善福利体系，做好员工关怀	19
第四章 供应商、客户权益保护	20
一、深化供应链体系建设	20
二、用心服务客户，不断提升产品质量	20
三、持续技术创新，巩固企业优势	21
四、做好全流程质量管理，深化质量提升行动	22
第五章 环境保护与可持续发展	23
一、保护生态环境	23
二、绿色智能生产	25
第六章 公共关系和社会公益事业	27
一、洁净板块	27
二、瓷绝缘子板块	27
三、精密轴承板块	28
◆展望未来◆	29

第一章 公司简介

一、基本情况

创元科技股份有限公司是一家投资控股型企业，成立于 1993 年，1994 年在深圳证券交易所挂牌上市。公司是以制造业为主，主要从事洁净环保工程及设备、输变电高压瓷绝缘子、滚针轴承、各类光机电算一体化测绘仪器、各类磨料磨具等产品的生产经营，形成了以“洁净环保”和“瓷绝缘子”为双主业，精密轴承、磨具磨料、精密仪器等多种经营产业并存的格局。公司拥有国家创新型试点企业、国家重点高新技术企业江苏苏净集团有限公司（“江苏苏净”），高新技术企业苏州轴承厂股份有限公司（“苏州轴承”）、苏州电瓷厂股份有限公司（“苏州电瓷”）、苏州一光仪器有限公司（“苏州一光”）、苏州远东砂轮有限公司（“远东砂轮”）、上海北分科技股份有限公司（“上海北分”）等全资、控股企业 8 家。其中苏州轴承为北交所上市公司，苏州电瓷为新三板创新层挂牌企业，上海北分为新三板基础层挂牌企业。

洁净环保设备及工程旗下全资子公司江苏苏净是国内领先的空气净化、节能环保和气体纯化领域技术创新、装备制造和工程整体解决方案的供应商。主导产品包括空气洁净设备及系统、生物安全设备及系统、节能环保设备及系统、气体纯化设备及系统，广泛应用于新型信息技术、节能环保、生物医药、新能源、航空航天等新兴产业，核心产品先后为西昌、酒泉卫星发射基地，嫦娥、神舟、天宫系列，国家重大疾病防控体系以及国防军用工程等国家重点项目配套服务，并出口美国、俄罗斯、日本等四十多个国家和地区，在用户和社会上拥有良好口碑。江苏苏净设有“一院两站三中心”，先后荣获国家守合同重信用企业、中国工业行业排头兵企业、江苏省企业技术创新奖、江苏省技术创新示范企业等多项荣誉。

输变电高压瓷绝缘子旗下控股子公司苏州电瓷主营业务是瓷绝缘子的研发、生产及销售。苏州电瓷积极为电力工程、电气化铁路和城市轨道交通及电气设备开发、制造各类优质瓷材料绝缘子，是我国高压瓷绝缘子行业的主要骨干企

业。产品服务于输变电路、高速铁路、城市轨道交通、电站电气等领域。苏州电瓷始终把科技创新和工艺技术改进作为可持续发展的核心。

精密轴承旗下控股子公司苏州轴承系深耕滚针轴承行业的创新型实体制造业企业，主营业务为滚针轴承及滚动体的研发、生产及销售。苏州轴承一直专注于滚针轴承行业，在滚针轴承行业拥有丰富的制造经验和深厚的技术积累。苏州轴承生产的各类轴承系列产品广泛应用于汽车转向、制动、电驱动、扭矩管理、发动机、变速箱和空调压缩机等总成，同时还应用于工业自动化、高端装备、机器人、工程机械、减速机、液压传动系统、电动工具、纺机、农林机械、航空航天、国防工业等领域。苏州轴承致力于成为国际优秀的滚针轴承、圆柱滚子轴承供应商，凭借先进的研发技术能力、稳定且优质的产品质量，以及与客户项目同步研发的专业能力，与众多国内外知名企业建立了稳定的合作关系，成为多家跨国公司的全球供应商，国际知名度和品牌竞争力不断提升。

测绘仪器旗下控股子公司苏州一光仪器有限公司，是中国地理信息产业百强企业，是中国地理信息测量装备行业中集研发、设计、制造、销售为一体的知名企业，是江苏省高新技术企业。苏州一光主要产品系列有测量型 GNSS 接收机、全站仪、经纬仪、水准仪、垂准仪、激光工程仪器以及测量解决方案等。苏州一光现有创新平台包括江苏省企业技术中心、江苏省现代测绘仪器工程技术研究中心、江苏省企业研究生工作站等。拥有一支专业涵盖精密仪器、光学工程、机械设计/工艺、电子技术、计算机应用和工程测量等，分别从事产品开发、试制和检测、试验工作的研发和工程团队。

磨料磨具旗下全资子公司远东砂轮，是国家机械工业联合会磨料磨具行业重点龙头企业，中国机床工具工业协会磨料磨具分会副理事长单位、中国机械工业工具协会超硬材料协会副理事长单位、中国磨料磨具标准化技术委员会单位。远东砂轮集六十年磨料磨具科研、自主创新、生产经营、企业文化之成果，生产高质量的涂附磨具和固结磨具。远东砂轮综合经济指数连续 10 年位居全国磨料磨具行业前列。“三圈”、“3Q”牌磨具在国内外市场享有一定的知名度，堆积磨

料产品、陶瓷微晶磨料产品、锆刚玉产品、中纤板产品和钢纸产品质量国内领先，生产的锆刚玉产品质量已达到鹿牌同类产品水平。

创元科技坚持科技创新的发展战略，在 8 家子公司中，2 家为国家火炬计划重点高新技术企业、7 家为省级高新技术企业；并拥有国家级实验室 2 个、国家博士后科研工作站 2 座、省级企业院士工作站 1 家、省级企业技术中心 4 家、国家级企业技术中心 1 家、省级工程技术研究中心 8 个，省级研究生工作站 3 家。

二、企业文化

公司始终坚持“守正、创新、拼搏、超越”的企业精神，秉承“以科技为依托，以制造为根本”的企业使命，持续推动与利益相关方的共赢发展，注重在经济、环境、社会层面的绩效与均衡，在规范治理及运作、股东和债权人权益保护、安全生产、环境保护和节能减排、职工权益保护、公共关系和社会公益事业等方面切实履行社会责任，所承担的社会责任切实融入公司经营发展。

三、经营发展

2024 年，宏观经济面临多重挑战，国际环境复杂多变，国内经济有所复苏，但市场需求普遍疲软，各个领域竞争更趋激烈。在诸多不利因素面前，公司在党组织、董事会的领导下，积极应对市场环境和消费者需求的变化，聚焦市场、产品、渠道和供应链，深入开展全产业链优化，强化产销协同和精细化管理，持续提升服务质量和管理效率。公司上下一心，以坚定的信心，促存量发展，找增量机遇，努力咬紧年度目标序时进度，经营工作稳中求进。

报告期内公司实现营业收入 41.92 亿元，同比下降 3.03%；实现利润总额 4.22 亿元，同比上升 42.53%；实现归属于母公司的净利润 25,062.95 万元，同比上升 61.39%；公司实现扣除非经常性损益净利润 22,323.43 万元，同比上升 77.81%。报告期净资产收益率为 10.10%。每股收益 0.62 元。公司报告期末总资产 62.13 亿元，同比上升 0.78%；归属于母公司的净资产为 26.20 亿元，同比增长 12.08%；资产负债率为 40.98%。经营活动现金流量为 4.64 亿元。

四、大事记

☆1月☆

公司控股子公司上海北分作为主要支持单位的“光学反馈腔增强激光吸收光谱法高精度温室气体监测系统”成功入选《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录（2023年版）》。

公司全资子公司江苏苏净副总经理、苏州苏净环保工程有限公司（“苏净环保”）总经理马楫同志和江苏苏净副总经理、江苏中宜金大环保产业技术研究院有限公司（“中宜金大环保”）总经理范怀蒙同志所在的“南京大学工业废水治理技术与装备团队”，荣获“国家卓越工程师团队”表彰。

公司控股子公司苏州轴承（股票代码 430418.BJ）成功入选恒生 A 股专精特新 50 指数。

公司全资子公司江苏苏净旗下苏净环保研发的特种组合膜技术及旋流电解重金属回收装置作为“典型案例九：废水处理及资源回收项目”入围江苏省 2023 年度生态环境科技成果助力绿色低碳环保产业十大典型案例。

☆2月☆

公司控股股东苏州创元投资发展（集团）有限公司荣获“2023 年度高质量发展综合考核市属国企等次名单”第一等次。

公司全资子公司远东砂轮生产保障部被评为江苏省机冶石化系统“五一巾帼标兵岗”。

☆3月☆

证监会公众公司部领导莅临公司控股子公司苏州轴承调研指导，开展“察企情、解企忧、暖企心”走访调研活动。

工信部节能司丁志军副司长一行调研公司全资子公司江苏苏净下属公司江苏中宜金大分析检测有限公司（“中宜金大分析”）。

公司全资子公司江苏苏净荣获“2023 年度社会责任突出贡献企业”称号。

公司控股子公司苏州电瓷获苏州市工业和信息化局授予苏州市市级绿色工厂（第一批）称号。

☆4月☆

公司成功召开 2023 年度业绩网上说明会。公司已连续四年召开年度网上业绩说明会，不断加强投资者关系管理，不仅增进了广大投资者对公司的全面深入了解，也向市场传递了管理层对公司未来可持续发展的坚定信心。

公司控股子公司苏州电瓷下属公司苏州电瓷厂（宿迁）有限公司（“宿迁电瓷”）悬式车间成型线被江苏总工会授予江苏省工人先锋号。

☆5月☆

公司全资子公司江苏苏净下属公司苏净环保与苏州苏净仪器自控设备有限公司荣获“2024年度江苏省专精特新中小企业”的认证称号。

公司全资子公司江苏苏净旗下公司苏净环保携手无锡迪思微电子有限公司，为其提供超纯水系统，共同打造高品质掩模生产环境，为国产集成电路产业注入新动力，荣获优秀供应商称号。

苏州工业园区公共信用管理主题月系列活动之“企业环保信用管理分享会”在公司全资子公司江苏苏净举办，分享会围绕增强企业环保管理意识、提升环保信用管理水平，开展了环保信用政策解读和企业环保管理经验分享。本次活动共有40余家企业的EHS（环境、健康、安全）管理负责人参与。

☆6月☆

科创联与创元集团联合举办的科创工坊第74期科创企业家赴公司全资子公司江苏苏净考察交流活动圆满举行。江苏省政府参事、科创联会长徐惠民带队，科创联秘书处华亮等负责人，及十余家会员企业负责人，赴江苏苏净考察交流。

公司全资子公司江苏苏净下属公司苏净环保高级工程师陈侃先生以第一作者在国际顶级期刊《Water Science & Technology》发表了论文。该期刊近期刊载了来自陈侃先生的突破性研究——“运用无监督学习方法对工业区水回用站入口水质进行分类：以中国案例为视角”。

☆7月☆

苏州市委召开庆祝中国共产党成立103周年座谈会，表彰了一批优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织。公司全资子公司江苏苏净孙吉勇同志荣获“苏州市优秀党务工作者”表彰。

2024年度苏州市创新联合体名单中，公司全资子公司江苏苏净作为苏州市智能低碳水清洁技术装备创新联合体的牵头建设单位入选。

☆8月☆

中央统战部党外知识分子建言献策专家组一行9人到公司全资子公司江苏苏净开展制造业数字化转型问题专题调研活动。

江苏省教育科技工会党支部赴公司全资子公司江苏苏净开展首场对接共建活动。

☆9月☆

公司控股子公司苏州电瓷下属公司宿迁电瓷“高端瓷绝缘子生产线项目”开工活动圆满举行。

公司控股子公司苏州电瓷下属公司宿迁电瓷获评省五星级“上云”企业。

公司控股子公司苏州电瓷下属公司宿迁电瓷瓷绝缘子智能制造工厂入选2024年度江苏省智能制造工厂名单。

公司全资子公司江苏苏净下属公司中宜金大环保获批“2024年度江苏省院士工作站”。

中国机床工具工业协会涂附磨具分会授予公司全资子公司远东砂轮“三圈”品牌为“全国涂附磨具行业优秀品牌”。戴杰同志荣获“涂附磨具行业管理系列优秀人物奖”；魏振方同志荣获“涂附磨具行业销售系列优秀人物奖”；成会军同志荣获“涂附磨具行业员工系列优秀人物奖”。

☆10月☆

深圳证券交易所2023—2024年度上市公司信息披露考评中，创元科技(000551)获得A级（优秀）评价。

公司全资子公司江苏苏净下属公司中宜金大分析成功获评“2024年江苏瞪羚企业”称号。

苏州市科学技术局公示关键核心技术“揭榜挂帅”攻关拟立项项目中，公司全资子公司江苏苏净下属公司苏净环保“智能化低碳生物与选择性氧化组合水处理技术及装备研发”项目成功上榜。

公司控股子公司苏州轴承入选证券时报“第十八届中国上市公司价值评选”之“北交所上市公司价值10强”。

☆11月☆

苏州市国资委召开“以高质量党建引领高质量发展”全市国资系统基层党建创新案例现场评审会，公司基层党建创新案例获得一等奖和优秀奖

工信部公布的2024年环保装备制造业规范条件企业名单中，公司全资子公司江苏苏净下属公司苏净环保再次通过复核入选《环保装备制造行业（污水治理）规范条件》企业名单。

公司全资子公司江苏苏净凭借着完善的信用管理体系和良好的社会信誉，荣获了2024年度“苏州工业园区诚信领跑企业”的荣誉称号。

☆12月☆

公司荣获凭借在公司治理领域的优秀实践，在价值在线、亚洲商务大学堂联合举办的“中国赛道与ESG可持续发展大会”活动中荣获“2024年度上市公司最

佳治理建设奖”。

公司全资子公司江苏苏净下属公司江苏中宜金大环保下属企业江苏中宜环境科技有限公司牵头的“无锡市水质风险控制先进技术装备创新联合体”成功入选无锡市 2024 年度无锡市创新联合体拟建设（培育）名单。

公司全资子公司远东砂轮获 2024 年度省质量协会优秀会员单位。

公司全资子公司远东砂轮“堆积磨料高性能涂附磨具”获 2024 年度江苏机械工业科技进步一等奖。

公司控股子公司苏州轴承在“第八届北交所&新三板企业风云际会评选”获评“成长性卓越企业”、“总指数优异企业”等 5 项大奖。



工信部节能司领导调研中宜金大环保



宿迁电瓷“高端瓷绝缘子生产线项目”开工活动圆满举行



中央统战部党外知识分子建言献策专家组调研江苏苏净

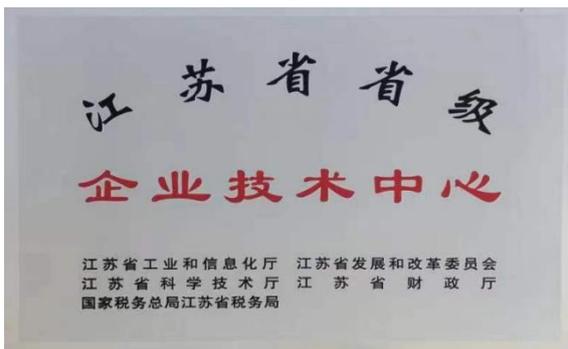
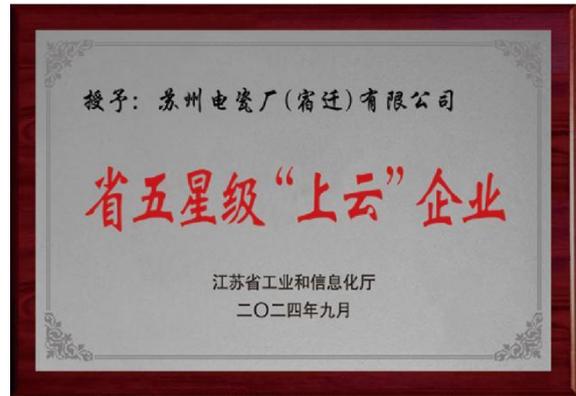
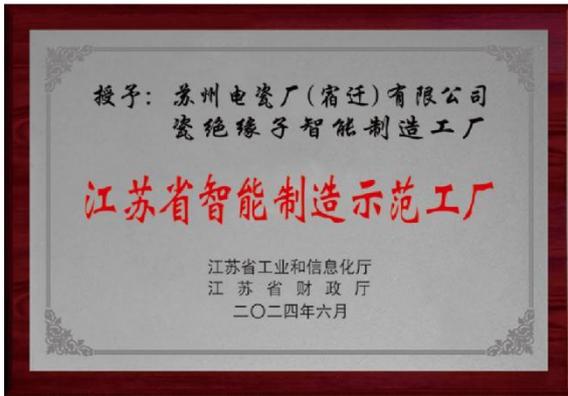


证监会领导莅临苏州轴承调研指导

五、社会荣誉

序号	名称	获奖时间	获奖单位	颁发单位
1	苏州市质量管理先进单位	2024年1月	江苏苏净	苏州市质量管理协会
2	2023年度创建和谐劳动关系 先进单位	2024年2月	江苏苏净	苏州市劳动关系和谐企业协会
3	2023年度工业园区安全生产 社会责任企业	2024年2月	江苏苏净	园区安全生产联合会
4	五一巾帼标兵岗	2024年2月	远东砂轮	江苏省机冶石化协会
5	生态环保产业从业40年	2024年4月	江苏苏净	中国环境保护产业协会
6	3A资信等级证书	2024年6月	江苏苏净	江苏远东国际评估咨询有限公司
7	2024年全球优选合作伙伴奖	2024年6月	江苏苏净	世界制药原药展览会
8	苏州市国资系统先锋基层党组织	2024年6月	江苏苏净	中共苏州市政府国资委委员会
9	苏州市智能低碳水清洁技术 装备创新联合体	2024年7月	江苏苏净	苏州市科学技术局
10	2024年度“城市重建杯”企业 岗位安全“手册化”优秀奖	2024年9月	江苏苏净	苏州工业园区应急管理局
11	省五星级“上云”企业	2024年9月	苏州电瓷	江苏省工业和信息化厅
12	全国磨料涂具行业优秀品牌	2024年9月	远东砂轮	中国机床工具工业协会 涂附磨具分会
13	江苏省智能制造示范工厂	2024年9月	苏州电瓷	江苏省工业和信息化厅 江苏省财政厅
14	第十八届中国上市公司北交所 价值10强	2024年10月	苏州轴承	第十八届中国上市公司 价值评选
15	苏州市国资系统基层党建创 新案例一等奖	2024年11月	远东砂轮	中共苏州市政府国资委 委员会
16	优秀会员单位	2024年12月	远东砂轮	江苏省质量协会
17	江苏机械工业专利奖一等奖	2024年12月	苏州轴承	江苏省机械工业协会
18	江苏机械工业科技进步奖一 等奖	2024年12月	远东砂轮	江苏省机械工业协会
19	江苏机械工业科技进步奖一 等奖	2024年12月	苏州轴承	江苏省机械工业协会
20	江苏机械工业科技进步奖三 等奖	2024年12月	苏州轴承	江苏省机械工业协会
21	卓越质量奖	2024年	苏州轴承	博格华纳

序号	名称	获奖时间	获奖单位	颁发单位
22	2024 年度苏州工业园区公益 合作伙伴爱心单位	2024 年	江苏苏净	苏州工业园区志愿者 协会
23	江苏省省级企业技术中心	2024 年	远东砂轮	江苏省工业和信息化厅 等
24	OUTSTANDING SALES ACHIEVEMENT	2024 年	上海北分	DURAG GROUP



第二章 股东和债权人权益保护

一、党建确立正确方向，引领高质量发展

2024年，在创元集团党委坚强领导下，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神，围绕中心工作，坚持党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展为主线，进一步加强党委的全面领导和核心引领作用，为高质量发展提供了坚强的政治保证。

（一）提高政治站位，筑牢思想根基

公司党委始终把党的政治建设摆在首位，坚决贯彻落实党中央各项决策部署，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，全面把握形势和规律，明确公司发展路径。切实落实“第一议题”制度，加强领导班子和干部队伍建设，不断提升运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力，引导党员领导干部在深学细悟中深刻领悟“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，以高质量党建引领企业高质量发展。

（二）夯实组织基础，提升党建质量

创元科技党支部以及各子公司党委时刻铭记其“姓党”的政治本色，以党的政治建设为统领，积极探索并深化党建工作模式，聚焦于文化建设、业务发展、人才培育等多个维度，推动党建与生产经营的全方位融合，实现思想“红”起来，支部“活”起来，队伍“动”起来，科技“强”起来，服务“暖”起来，为公司的高质量发展注入强大的“红色动能”，实现党建引领与企业发展的“双丰收”，为公司高质量发展筑牢根基。

（三）深化融合互促，赋能高质量发展

公司始终坚持以党建引领赋能企业高质量发展为目标，推动党建工作与中心任务深度融合。严格落实“双向进入、交叉任职”领导体制，结合班子成员工作实际，在各治理层级中加强党的领导。开展“党员承诺践诺”“岗位建功”活动，设立“党员先锋岗”，将党建工作融入业务链条。开展“学思想、强党性、重实践”专题研讨，形成指导实践的创新举措。推动“我为群众办实事”长效机制，解决员工关切问题，提升群众满意度。党组织的战斗力和凝聚力得到显著提升。

（四）从严管党治党，营造清风正气

公司始终把党风廉政建设作为党建工作的重要内容，严格落实全面从严治党主体责任。深入开展党纪学习教育和警示教育，召开党风廉政建设大会，开展“廉洁教育月”活动，组织参观廉政教育基地、观看警示教育片、签订廉洁承诺书，筑牢拒腐防变思想防线。全面梳理廉洁风险点，制定防控措施，建立“权力清单”“负面行为清单”。开展专项督查、交叉检查，运用监督执纪“第一种形态”，抓早抓小防微杜渐。

二、积极探索公司治理，不断完善规范运作

创元科技将健全的公司治理体系视为实现可持续发展的核心基石，多措并举，构筑科学治理生态。公司持续优化治理效能，强化董事会规范运作，构建决策科学、执行高效、监督有力的现代企业治理架构；同时，深化风险防控体系建设，形成涵盖战略、运营、合规等多维度的风险预警与应对机制，以系统性管理护航公司稳健成长。在监管合规层面，公司严格遵循《上市公司治理准则》及中国证监会发布的相关监管要求，动态完善制度流程，确保治理机制与资本市场规范接轨，为高质量发展提供制度性保障。通过治理结构与风控体系的双向赋能，持续夯实长效发展根基。

完善公司制度	
★董事会审计委员会实施细则	经 24 年 3 月 12 日股东大会修改
★董事会提名与薪酬委员会实施细则	经 24 年 3 月 12 日股东大会修改
★独立董事专门会议工作制度	经 24 年 3 月 27 日董事会制定
★关于董事、监事和高级管理人员持有本公司股份及其变动的管理规定	经 24 年 8 月 16 日董事会修订
★投资及购买或出售资产管理制度	经 24 年 8 月 16 日董事会修订
★董事会战略与 ESG 委员会实施细则	经 24 年 8 月 16 日董事会修订
★独立董事制度	经 24 年 9 月 5 日股东大会修改
★公司章程	经 24 年 10 月 29 日股东大会修改
★舆情管理制度	经 24 年 12 月 19 日董事会制定

2024 年度，公司根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《上市公司章程指引》、《上市公司治理准则》等相关规定，并结合自

身经营实际，对公司部分内控管理制度进行了修订并披露进行了修订，促进公司治理理念与时俱进，治理实践有规可依，治理水平不断提升。

（一）完善治理结构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，加强内控体系建设，规范公司运作。形成了股东与股东大会，控股股东与上市公司，董事与董事会、监事与监事会、高级管理人员的良性配合。2024 年，公司依法依规完成董事会、监事会换届选举，筑牢公司治理根基，引领和支撑公司决策发展。

第十一届董事会有董事 9 名组成，其中独立董事 3 名，占比 33.33%。平均年龄为 51 岁，分别为财会、经济、金融、法律领域的专家，符合《公司章程》规定。

公司董事会下设战略与 ESG 委员会、提名与薪酬委员会、审计委员会，其中独立董事在审计、提名及薪酬委员会中均担任委员会召集人且占比超过半数，各专门委员会严格按照公司章程、议事规则及各委员会工作细则履行职责，对相关工作提出意见与建议，协助董事会进行科学决策。2024 年，公司董事会共召开 8 次会议，全体董事勤勉尽责、忠实履职、科学决策，按时出席董事会和股东大会，认真审议各项议案，积极参加相关培训。

（二）董事会多元化

公司坚持并不断促进董事会成员多元化，在董事提名及董事选举过程中了解董事候选人的职业、学历、职称、工作经历及兼职情况等信息，选择来自不同背景及拥有多元视角的人士参与公司治理决策。同时，公司高度关注董事会的性别构成，维持并努力提升女性董事的数量和占比。2024 年，公司董事会中共有 1 名女性董事。

（三）董事会培训

公司积极安排董事会成员参加中国证监会、深圳证券交易所、江苏证监局、上市公司协会及社会组织的各类培训和交流活动，包括参加相关专业知识培训、赴先进上市公司考察学习、深入行业调查研究等多种渠道，增强董事对公司治理结构运作和监管动态的认识和把握能力，提高董事会科学决策水平。

2024年组织董事会成员参加上市公司“‘加强规范运作 防范违法违规’专项主题培训”、江苏上市公司董监高培训会等专题培训会，并每日编制资本市场动态及上市公司监管动态发送给董事、监事及高级管理人员学习。

（四）监事会建设

公司监事会建立健全对董事会和高管层的监督履责机制。2024年，公司共召开监事会4次，监事会主席和监事会成员列席董事会会议8次，出席股东大会5次，有效行使对董事会和高管层的履职监督及对财务管理、风险管理、内部控制的监督职能。

（五）绩效评价与激励约束机制

公司董事会提名与薪酬委员会依照《公司章程》和《董事会提名与薪酬委员会实施细则》，负责审议公司薪酬管理制度和政策，拟定董事和高级管理层人员的薪酬方案，向董事会提出薪酬方案建议，并监督方案实施。

三、健全公司内部控制体系，有效防范公司经营风险

2024年度共计召开股东大会5次，董事会8次，监事会8次，业绩说明会3次，董事会提名与薪酬委员会4次，战略与ESG委员会4次，审计委员会7次，独立董事专门会议4次。

公司形成了通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式动态的识别风险、持续改进内控措施的风险评估机制。公司审计部作为公司的内审机构，在公司董事会、审计委员会的领导下，依照内部审计程序独立开展内部审计工作，对经营管理活动及其内部控制进行审核和评价，充分履行内部审计的监督职能。

四、依法履行信息披露义务，公平及时披露信息

公司严格遵守各项法律法规，认真履行信息披露的责任和义务，按时依法合规地完成各项信息的披露，及时、公平地信息披露，并保证所披露的信息，维护了投资者对公司重大事项和经营情况的知情权真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂，极大的维护了投资者的合法权益。公司董事会高度重视信息披露工作，在进行信息披露时将投资者利益放在第一位，确保中小股东及时、平等地获取信息，及时了解公司运营情况和业务发展信息。

披露文件涵盖定期报告和临时报告等。《证券时报》和巨潮资讯网为刊登公司公告和其他需要披露信息的媒体为公司指定信息披露媒体。2024年度公司共计披露70份公告，对应相关电子文件133份。深圳证券交易所公布2023-2024年度上市公司信息披露考评结果，创元科技获得A级（优秀）评价。并在价值在线、亚洲商务大学堂联合举办的“中国赛道与ESG可持续发展大会”活动中荣获“2024年度上市公司最佳治理建设奖”。

公司不断规范内幕信息管理，加强内幕信息管理工作，维护信息披露的公平原则，严格按照相关法律法规、规范性文件、监管部门及公司《内幕信息知情人登记管理制度》等相关制度的规定和要求，认真做好内幕信息知情人登记备案和报告工作，保护公司、股东、债权人及其他利益相关方的合法权益。

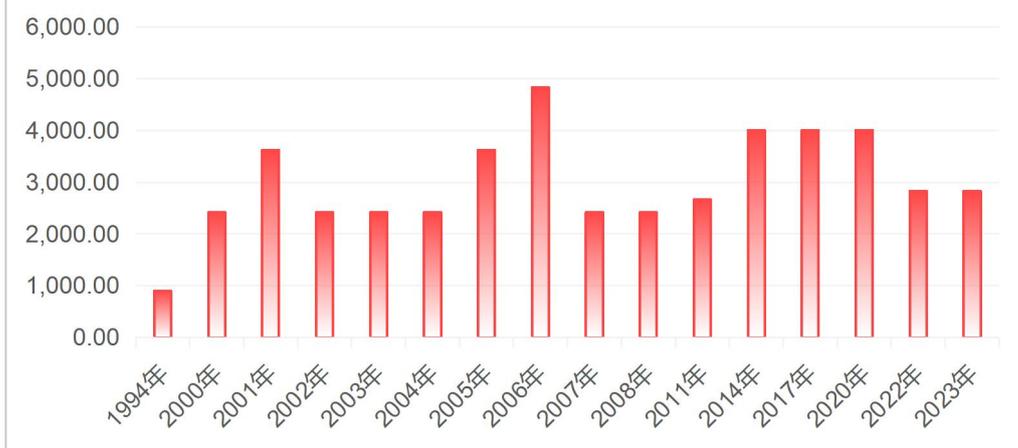
五、积极参与投资者交流，践行投资者保护工作

2024年，公司积极通过多种途径、多渠道加强与投资者沟通交流，认真组织做好投资者到公司实地调研，积极主动与投资者面对面交流、电话沟通联系，认真做好投资者接待工作；2024年共接待投资者调研5次，开展反路演2次；组织召开3场网上业绩说明会，共回复投资者提问80余条；接听投资者热线300余次，本年度通过深交所投资者互动平台回答投资者关心的问题和建议共计73个，积极回复投资者提问，广泛听取投资者意见与建议，与投资者进行公开、透明、坦诚的沟通和交流，与投资者保持良好的互动关系，使广大投资者更深入地了解公司的经营发展情况，在公司网站发布40余篇公司新闻。

六、落实利润分配规划，稳定回报公司股东

公司根据中国证监会《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关规定和要求，着眼于公司长远和可持续发展，在综合考虑公司经营情况和发展目标、股东要求和意愿等因素，特别是在充分考虑中小股东利益的基础上，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制。自1994年上市以来，公司坚持维护股东权益，保障持续稳定的分红政策。共计派发现金红利45,011.38万元（含税），给予公司股东持续稳定的回报。公司上市至今，累计分红（现金与股票）5.65亿元。

公司历年现金分红



第三章 员工权益保护

公司视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，把员工及其家人的幸福作为公司努力的立足点，始终坚持“以人为本”，坚持“德才兼备、用人所长、人岗适配”的用人、育人理念，通过多种途径和渠道提高员工社会生存综合能力，不断改善员工的工作环境、工作条件，为员工提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。通过提供充满机遇的广阔发展舞台，公司旨在激发员工实现个人潜力的同时，促进他们与公司共同进步和发展。

一、强化用工管理，打造良好工作环境

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规，通过建立和完善人力资源管理制度，确保每位员工的合法权益得到保障。公司始终把职工安全放在首位，所有运营活动均符合相关法规和标准，不断改善工作条件，定期为员工进行职业健康检查，并提供必要的劳动保护用品，坚决杜绝雇佣童工和强迫劳动行为，确保员工在安全健康的环境中工作，用实际行动打造了包容、平等、友好的工作环境。

二、完善薪酬福利体系，保障员工积极性

公司通过建立科学、合理的薪酬福利体系，保持市场竞争力，激励员工提高工作效率和忠诚度，激发员工的工作积极性和创造力，为公司的可持续发展奠定人才基础。公司不断完善岗位层级管理体系，以岗位层级为纽带，使职位、薪酬、福利体系有机衔接，畅通晋级通道，形成制度化、常态化的岗位层级升降机制。

三、提高员工培训质量，提升人才综合素质

公司将人才培养与发展作为公司的核心竞争力和未来发展的驱动力。高度重视员工的培训和职业规划工作，强化人才培养体系建设，通过综合平衡长期战略目标、年度发展计划、岗位职责和绩效改进的需要，以及员工自身能力差距和职业发展的需求，使员工的学习和发展既能促进公司整体目标的实现。分层次、分领域开展各类专业知识培训，开展各项职业技能培训，坚持外聘专家与内培讲师相结合，线上与线下培训相结合，促进学习成果转化，不断提高各类人才队伍综合素质。

其中，公司控股子公司苏州轴承坚持“人才强企”战略，以提高组织效能和人才效能为目标，搭建科学、高效的组织架构和管理体系。定期开展人才盘点和

专业素质测评，对人才进行科学、客观、全面的能力素质评估，并根据人才盘点和能力评价情况，制定针对性的员工培养计划，推动人力资源的高效配置和赋能成长，实现员工与企业的共同发展。苏州轴承建立了“分层分类全覆盖”人才培养体系，制定《员工培训管理办法》《内部培训师管理规范》等管理制度，根据不同的岗位职级、序列分类及业务类型，进行精准化培训，并积极开展岗位技能竞赛，助力打造高素质人才队伍。

四、搭建完善福利体系，做好员工关怀

公司建立包含五险一金、免费健康体检、各类带薪休假及工会会员节日普惠等全面的员工福利保障体系，提高员工的归属感与安全感。同时，公司组织多样的团队建设活动和员工互动平台，为员工提供全方位的保障，营造温馨、快乐的工作环境，提升员工满意度和幸福感，激发员工的工作热情和创造力，推动公司可持续发展。

公司全资子公司江苏苏净在工会服务方面继续以职工之家为工作准则，在“六一”儿童节、端午节双节继续开展“家”文化亲子包粽子活动、举办了江苏苏净职工趣味运动会和职工篮球联赛，开展了“守护健康、亲近大自然”活动等。

公司控股子公司苏州轴承致力于打造开放性组织文化，将 DEI（多元化、公平与包容）理念融入企业运营，积极构建多元化的员工队伍，持续提升工作场所的包容性，确保所有员工无论年龄、性别、民族、国籍或宗教信仰都能受到公平对待。苏州轴承在《员工手册》中明确规定为女性员工提供平等的职业机会，加强对妇女劳动权益的保护，包括确保女性员工享有平等薪酬、福利待遇，并消除性别与职业的经济不平等。与女性职工签订《女职工特殊保护专项集体合同》；为女性职工购买特殊健康保险；确保女性职工享有产前检查假、保胎假、孕期工作时间调整以及产期、哺乳期等权益；保障女性员工在孕期、产期、哺乳期均受到法律保护和公司人性化保护。同时，为女性职工提供公平的培训机会，促进女性职工的技能提升；鼓励和培养女性职工担任管理岗位，保障有能力的女性职工能够充分参与公司管理，发挥女性职工力量。并在公司内设立了妈妈驿站，定期完善硬件配套设施，为哺乳期员工提供便利，营造温馨、关怀的工作环境；组织三八妇女节系列活动，丰富女性职工的文化生活，展示公司对女性职工的尊重与关爱。

第四章 供应商、客户权益保护

公司及各子公司始终秉持诚信经营、互利共赢的核心价值观，将供应商、客户及消费者的权益置于战略首位。公司深谙合作伙伴关系的重要性，不仅将用户需求作为企业经营的指南针，更将消费者满意度视为衡量工作成效的根本标尺。通过不断完善供应商全生命周期管理，规范供应商准入、评估、退出全流程管理等方式，高质量开展供应链管理体系建设，落实供应链稳定供应，为供需双方的长远发展保驾护航。通过构建与供应商的协同合作的良好生态，公司持续整合资源、优化服务链条，确保每个环节均能精准对接市场诉求，最终实现多方共赢的可持续发展目标，为社会提供优质的产品与服务解决方案。

一、深化供应链体系建设

公司秉承平等协商、互利共赢的原则，与供应商共同成长。公司实行供应商评定制度、招投标制度，建立起公平、公正的评估体系，使公司采购业务流程透明化、标准化、规范化，通过定期对供应商进行考核评估并根据其结果确定合作供应商，从而在为公司提供准时、优质、低成本的物料和服务的同时，更好满足消费者需求。

公司持续致力于打造诚信合规、公开透明、绿色健康的可持续供应链。公司根据采购相关管理制度，通过定期审核和绩效评估，建立起统一的供应商管理体系，对供应商实施严格的准入制度，与国内外优质供应商建立了长期稳定的合作关系。公司致力于构建可持续供应链体系，通过多维度评估机制对供应链合作伙伴进行系统性管理。建立常态化审查制度，重点核查供应商商业竞争行为的合规性、廉洁从业、合同履行信用记录以及环境安全管理水平通过正向激励机制引导供应商持续提升社会责任表现，形成覆盖全链条的可持续发展管理闭环。

二、用心服务客户，不断提升产品质量

公司始终秉承“客户至上、服务为本”的理念，从客户角度出发，以客户为中心，将“用心服务”作为经营工作的首要任务之一，以优质的服务、高效的管理、快速响应客户需求，全方位提升客户满意度和忠诚度。

以诚信为基础，以质量为核心。公司实施全流程质量管控，将产品品质视为企业生命线，构建起“预防—监控—改进”三位一体的质量管理体系。通过设立独立质量检测中心，配置专业质检团队及高精度检测设备，形成从原料入厂检验、生产过程关键参数实时监控到成品终检的全链条质量防火墙，确保生产过程中产品质量始终处于可控状态，确保每个单元都有原始真实的记录，并通过质量良率和不良成本率的数据跟踪与对比，保证了产品质量稳步提高。通过周度质量趋势分析会，持续优化工艺参数与质检标准，推动产品合格率持续提升，夯实品牌质量护城河。

诚信是衡量企业品牌的一个重要因素，让客户满意，保持一种长期互惠互利的合作关系，诚信尤其重要。公司将“用心服务”作为经营工作的首要任务之一，制定了详细的售后管理制度，以“快速响应，一次解决”作为服务质量的重要评定指标；同时，通过年度客户满意度调查，获取客户对公司产品、服务的意见和建议，及时反馈到相关部门进行改进，提高客户满意度和忠诚度。

三、持续技术创新，巩固企业优势

创元科技始终坚持以提升客户价值为核心，通过技术创新驱动提升市场竞争力。公司拥有多支从设计开发到制造的科研技术团队，先后承担国家、省、市多项科技项目，培养了优秀的技术研发能力。通过构建“外引内培”双轮驱动的人才机制，组建跨领域专家领衔的科研攻关团队，同步打造国家级企业技术创新中心、博士后科研工作站等战略级研发平台，形成产学研用深度融合的创新生态。公司与南京大学、南京航空航天大学、武汉大学、浙江大学等国内顶尖高校及科研院所开展产学研合作，通过联合实验室、技术攻关项目组等协同创新机制，实现前沿科技资源共享、研发能力互补，突破关键共性技术瓶颈，通过“理论突破—技术转化—产业应用”的全链条协同，持续将技术优势转化为市场胜势，巩固技术领跑地位。

平台建设方面，公司目前已有各级创新平台 56 个，其中，国家级 5 个、省级 27 个、市级 24 个。2024 年新增省级平台 1 个，市级平台 2 个，包括中宜金大获批省级院士工作站；中宜金大环保获批无锡市“水质风险控制先进技术装备”创新联合体；江苏苏净获批苏州市智能低碳水清洁技术装备创新联合体。

2024 年公司研发投入 2.15 亿元，占营业收入比例为 5.14%。截止报告期末，公司拥有专利 686 项，其中发明专利 191 项，实用新型专利 408 项，外观专利 24 项，软件著作权 63 项。2024 年新申请 113 项，新获授权 110 项，其中发明专利 50 项，实用新型专利 57 项，外观专利 3 项。公司累计参与国标行标订制共 170 个。

公司深耕洁净环保、瓷绝缘子、精密轴承三大领域，依托核心技术沉淀与产品平台优势，构建起全场景覆盖的解决方案矩阵。通过深度挖掘十余年行业积累的项目实践与业务数据资产，持续研发适配多元客户需求、精准匹配应用场景的差异化产品组合与服务模型。以用户需求为导向，精准化提供整体解决方案，不仅推动产品迭代创新，更通过用户体验的持续优化形成市场口碑效应，巩固技术服务的行业领先性。

四、做好全流程质量管理，深化质量提升行动

公司将品质作为未来可持续发展的基石，确立“高质量、高效率”双核驱动战略，构建起涵盖卓越绩效模式、六西格玛方法论、QCC 持续改进机制、精益生产体系及 6S 现场管理在内的集成化质量管理体系。通过标准化流程再造与质量人才梯队建设双轨并行，将全面质量管理理念深度渗透至研发设计、供应链管控、智能制造、工程服务全价值链环节，形成“预防为主、过程受控、持续改进”的闭环管理生态。

公司多年来坚持做好产品和服务的全过程质量控制。强化 6S 管理，严格按照 ISO 质量管理体系、企业资源计划及安全标准化管理体系等，建立标准化管理体系，并确保体系规范持续有效运行，确保生产管理再升级、工艺流程再优化，杜绝“粗放式”管理，确保产品质量，为公司产品质量的提高及进一步满足客户需求奠定了良好的基础。

公司构建“理论+实践+文化”三维质量培育体系，通过定制化课程开展质量法规、检测技术及管控工具培训，结合质量异常模拟等沉浸式工作坊强化实战能力。创新打造“质量大讲堂”等特色平台，依托“质量月”主题实践深化质量文化渗透，推行“岗前培训—在岗淬炼—持续复训”闭环机制，推动质量意识从制度约束向全员自觉转化，筑牢“质量即生命”的核心价值根基。

第五章 环境保护与可持续发展

一、保护生态环境

公司积极响应国家“双碳”战略，践行环境共生理念，将减缓气候变化带来的影响作为自身重要责任，着力构建 ESG 管理体系驱动绿色转型。明确可持续管理架构，将“双碳”工作纳入公司发展战略，融入生产经营各个环节。通过全生命周期碳足迹管理深化绿色供应链建设，推行供应商环保责任共担机制，构建产业协同减排生态。同步加大低碳技术研发投入，聚焦新能源材料、节能装备及循环经济解决方案，以技术创新赋能产品全生命周期减碳，助力社会可持续发展进程。2024 年度，公司积极搭建能源管理系统，努力抓好环境整治、节能降耗工作，推动全员参与节能管理，单位产值能耗稳步下降。

（一）推动绿色发展，践行 ESG 理念

作为深耕环保产业的制造企业，公司始终将环境责任融入企业基因，与国家战略同频共振，通过技术创新与产业实践双轮驱动，将企业发展深度融入生态文明建设大局。通过全生产周期的绿色实践，持续推动制造业向低碳循环转型。在核心技术攻关领域，突破多项卡脖子环保技术，形成具有自主知识产权的技术矩阵，助力行业绿色技术转型升级。公司积极参与国家环保战略实施，主导制定多项绿色制造标准，以标准化建设推动行业环保门槛提升。公司聚焦空气洁净、节能环保等核心领域，持续推动技术创新与产业升级，不断提升环境质量，为居民创造更加宜居的生活环境，切实增强人民群众的幸福感和获得感，为国家环境保护事业与生态文明建设贡献力量。

报告期内，公司将 ESG 管理理念融入董事会，设立战略与 ESG 委员会，由董事长担任委员会召集人，委员会主要职责为审议、评估及监督 ESG 相关工作。2024 年 8 月，公司第十届董事会第七次会议审议通过《董事会战略委员会实施细则》修订议案，首次将 ESG 工作纳入战略规划层面，并将工作规则更名为《董事会战略与 ESG 委员会实施细则》，在治理层面健全完善了 ESG 工作机制，推动提升了公司 ESG 专业治理能力，同时公司设立了 ESG 日常办事机构。未来，ESG 战略将会成为公司战略支柱并融入到日常经营管理中，推动公司高质量发展。

（二）公司环境保护运行情况

公司及各子公司认真贯彻落实中共中央、国务院《关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》，积极响应国家关于实现碳达峰、碳中和的中长期目标的号召，大力发展低碳经济，推广先进的节能减排技术、工艺、装备，加大资源综合利用，发展循环经济，全力推进公司降低能源资源消耗，减少污染排放，促进经济效益、社会效益和环境效益协调发展，全力构建资源节约型和环境友好型企业。

根据相关要求，公司重点子公司积极推动制定年度环保管理工作计划，持续贯彻月度安环例会制度，并组织召开环保专项会议等，每月做到“有计划、有总结、有汇报、有提高”的管理目标。公司致力于减少生产过程中的碳排放，通过采用清洁能源、提高能源效率等措施，降低温室气体排放。同时，公司积极探索碳抵消、碳交易等新机制，努力实现碳中和。

2024年，各子公司环保治理设施正常稳定运行，经委托第三方检测机构检测，废气、废水、噪声排放均达标，固体废物得到规范处置。2024年度，公司积极响应中央有关“碳达峰”、“碳中和”的工作安排，把绿色理念渗透到各项具体工作中：公司高度重视环保教育工作，通过“绿色大讲堂”等方式积极开展环保文化宣传活动，增强员工环保意识；倡导绿色办公理念，采用节能灯具等设备，提倡工作文件使用电子文档，减少纸张浪费情况，降低能源资源消耗。

（三）突发环境事件应急预案

公司建立健全突发环境事件应急体系，积极完善突发环境事件应急预案，组织开展突发环境事件演练，提高整体应急救援能力，增强全员公共安全意识和社会责任意识。

（四）环境自行监测方案

公司严格按照法律法规、环评及排污许可证等相关要求，对废气、废气、噪声制定自行监测方案，并委托第三方有资质的监测单位按照方案规定周期及频次开展自行监测报告等。报告中各污染物监测情况良好，监测均值达标，无超标情况发生。公司高度重视生态保护工作，严格遵守环境保护法律法规，确保生产活动不对生态环境造成损害。

（五）节能减排

公司始终践行绿色发展理念，严格遵守《节约能源法》等相关法律法规，将环保责任融入企业运营的每个环节。公司努力提高能源利用效率，持续推动能源清洁高效利用，通过加大节能技改、低能耗设备设施布局应用，有效减少水电及原材料的消耗。同时，积极推广循环经济模式，减少废弃物产生，提高资源利用率，并确保废弃物得到安全无害化处理。

2024年，公司积极响应国家环保政策，将节能减排目标细化分解到各部门，明确责任分工，通过全员参与和过程管控，切实降低碳排放量。这些举措既体现了企业对环境保护的承诺，也推动了产业向绿色低碳方向转型升级。

公司控股子公司苏州电瓷早在2016年就开始布局余热回收利用，持续深化节能技术的创新应用。首期工程聚焦员工福利设施改造，通过构建工厂浴室余热回收系统，实现年节约水费22.57万元，在提升员工福祉的同时，充分验证了技术的可行性和经济价值。历经七年技术积淀，2023年实现重大技术升级，成功将余热回收系统延伸至核心生产环节——釉坯预加热工段。通过热能梯度利用，将釉坯电加热改为余热加热，不断推动窑炉热效率提升，实现生产效能与环保效益的协同发展。2024年节省用电量约16.24万千瓦时，合标准煤19.86吨，节约能源成本约15.35万元，碳减排量相当于5.2公顷森林年固碳能力。通过预加热，可有效降低装有釉坯的窑车进入窑炉时因强烈温差带来的水蒸气凝结。利用窑炉余热进行预加热，既节约了电费，又提升了产品质量，提高瓷件合格率约1%。为了实施窑炉余热回收利用项目，车间还安装了100多米的管道，用于余热回收和供给。

二、绿色智能生产

创元科技积极响应国家协同推进降碳减污扩绿增长，加快经济社会发展全面绿色转型的号召，把绿色转型作为公司高质量发展的必答题，全面推进绿色工厂建设。公司结合自身实际情况及产业特点，系统实施节能降耗、减排治污的技术改造和优化设计，使绿色生产贯穿于研发设计、原材料采购、生产制造、包装、物流运输、报废处理等产品全生命周期。通过调整生产结构、推广低碳技术、强化资源循环利用等举措，公司正加快向绿色生产模式转型，实现经济效益与生态效益的协调发展。

公司着力推动生产流程绿色化转型升级，以数智赋能为抓手，以绿色低碳为导向，构建全要素、全流程的转型体系。公司深度融合新一代信息技术，构建“工业互联网+绿色制造”双轮驱动体系，通过数字技术重构传统生产模式。通过搭建“智慧研发—智能生产—数字供应链”三位一体升级架构，不仅实现生产运营效率提升，更推动制造模式向定制化、服务化方向转型。同时，将智能监测技术嵌入环保管理全流程，构建能源智慧管控平台，实现碳排放动态追踪与节能减排智能决策，形成“绿色+智慧”双螺旋上升的发展路径。

第六章 公共关系和社会公益事业

创元科技自创立之初，便将“感恩社会、回馈社会”的情怀深植发展基因，不断强化社会责任担当，构建起社会责任与企业战略同频共振的长效机制。在专注主业发展的同时，公司主动将公益慈善纳入发展蓝图。通过持续引导员工参与公益慈善活动，定期举办相关培训，公司持续激发新生代员工的社会担当意识，持续传递着企业温度，诠释着新时代的责任担当。

一、洁净环保设备及工程板块

公司全资子公司江苏苏净各分工会、团支部积极发动职工和团员青年参加志愿服务团活动，2024 年全年活跃度 1,022 人次，合计服务 3,225.5 小时。常态化做好义务献血工作，共计 27 名职工参加，献血量 10,200 毫升，其中血小板 9 个治疗单位。与党建共建单位一起帮助社会困难人员开展义卖纾困活动，得到各公司领导、工会干部、广大职工的解囊相助和踊跃参与。

江苏苏净已经连续第六参加工业园区公益伙伴计划，分别与 SIP 联合组织“美丽园区、净在咫尺”、与驴先生联合组织“平安先锋、净在咫尺”项目，荣获“年度公益伙伴计划爱心支持单位”称号。



二、输变电高压瓷绝缘子板块

公司控股子公司苏州电瓷为苏州宿迁工业园区消防救援大队 30 名队员送去万元慰问物资，积极参与“爱满园区慈善行”公益捐赠奉献爱心善款，通过采购 6.75 万元消费帮扶产品助力乡村振兴，并坚持每年组织员工无偿献血传递生命温度。

这些行动既展现了苏州电瓷回馈社会的感恩情怀，也通过公益实践培育了青年员工的社会责任感，让企业发展成果更多惠及社会民生。

三、精密轴承板块

公司控股子公司苏州轴承坚持将发展成果与社会共享，积极投身公益慈善事业，鼓励员工参与志愿服务活动，持续为社会民生福祉贡献力量，实现企业与社会和谐共进。苏州轴承“党员志愿者服务队”和“苏轴股份志愿服务队”积极弘扬志愿服务精神，主动组织并参与多项志愿服务活动，不断传递温暖与正能量。2024年，苏州轴承组织开展了车间地面清理、静态盘点等志愿服务活动。目前已有171名员工注册成为志愿者，累计参与志愿服务186人次，奉献服务时长1,404小时。志愿者们通过社区服务、公益支教、环保行动等形式传递温暖力量，人均服务时长超8小时，展现了新时代员工队伍的责任担当，让志愿服务精神成为企业文化的重要底色。



饮水思源，投桃报李。积极响应国家号召、履行企业社会责任的思想理念，始终贯穿于创元科技的成长历程中，这也高度契合公司“承载人与梦想”的长期愿景。流水不争先，争的是滔滔不绝，创元科技将持续保持以责任和使命反哺社会的初心，以长期主义坚持高质量发展和践行社会责任，促进社会和谐发展。

❖ 展望未来 ❖

2025年，公司将继续按照《深交所股票上市规则》、《深交所自律监管指南第1号—业务办理》等规则要求，以更高的标准和更坚定的决心，致力于完善企业社会责任管理机制，进一步深化企业社会责任理念，始终将以人为本作为发展基石，把绿色发展作为企业未来的发展方向，把安全生产作为企业生存的不二法门，全面落实环境保护要求，积极保护员工、客户、供应商合法权益，创造安全、友好、绿色的工作环境。

公司将坚持高质量与高效率并重的发展理念，通过扩大投资规模夯实发展根基，稳健经营创造更多就业岗位，依法纳税反哺地方发展，以切实行动为区域经济社会的持续繁荣注入强劲动能，让企业发展成果更广泛地惠及社会各领域。

创元科技股份有限公司董事会

2025年4月3日